

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к школьному Положению об оплате труда
работникам
МБОУ СОШ № 11
имени кавалера ордена Мужества Э.В.Скрипника
Приказ МБОУ СОШ № 254-од от 30.08. 2022 года

Настоящий Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБОУ СОШ № 11 разработан для определения результативности и эффективности работы работников учреждения с целью распределения поощрительных выплат стимулирующего характера.

В основе документа - постановление Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края» (с изменениями и дополнениями), оценочные лист школ города Невинномыска.

Первый раздел, который представлен перечнем стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы работника, используется для стимулирующих выплат работникам школы за интенсивность и высокие результаты работы, за качественное выполнение особо важных и ответственных работ. Распределение данных стимулирующих выплат обсуждается на заседании школьной комиссии, оформляется приказом директора.

Второй раздел перечня представлен критериями в балльной системе.

Для определения результативности и эффективности работы каждый работник заполняет 2 раза в год (в декабре, сентябре) на себя оценочный лист по итогам работы за определённый период и сдает его руководителю МО или заместителю директора по УВР, ВР, в функционале которых данное направление в работе (для оформления экспертной оценки).

На основании оценочных листов каждого работника составляется сводный оценочный лист (Приложение 2), который принимается на заседании методического объединения, по согласованию с представительным органом профсоюзной организации.

Оценочные листы работников рассматриваются после предоставления в школьную комиссию по распределению выплат стимулирующего характера:

-оценочных листов работников с информационным бланком, подтверждающим достижения, информационно- аналитическими материалами,

-сводных оценочных листов, оформленных руководителями МО и обсуждёнными на заседании методических объединений, закреплённых протоколом МО.

Школьная комиссия предоставляет директору школы протокол заседания, на основании которого оформляется приказ о стимулирующих выплатах работникам школы, согласованный представительным органом профсоюзной организации и представителем управляющего совета школы.

Раздел № 1

1.1. Перечень стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы работникам школы

№	Критерии оценки и показатели эффективности	Размер стимулирующих выплат (%) от ставки работника	Периодичность <i>При наличии приказа об ответственности и сроках реализации</i>	Экспертная оценка
П.1	За качественную организацию семейного, электронного и (или) домашнего обучения обучающихся в школе, за высокий уровень информационно-методического сопровождения и контроля педагогов, обеспечивающих выполнение ООП в режиме семейного, электронного, домашнего обучения на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения).	5	Показатель на полгода	
П.2	За качественную организацию образовательной, социально значимой работы в школе среди участников образовательных отношений	10	Показатель на полгода	
П.3.	За качественную организацию работы школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказания материальной помощи работникам школы.	10	Показатель на полгода	
П.4.	Работникам - за качественную работу с государственным сайтом по размещению информации об учреждении- www.bus.gov.Ru	10	Показатель на полгода	
П.5.	За качественную организацию работы сотрудников школы с электронными программами, обеспечивающими информацию о текущей, промежуточной аттестации обучающихся, в том числе информацию о результатах независимой оценки качества образования в ОО	10	Показатель на полгода	
П.6	За качественную работу с региональными информационными системами обеспечения проведения Всероссийской предметной олимпиады школьников - на всех уровнях (школьный, муниципальный, СК, РФ)	10	Показатель на полгода	
П.7	За качественную работу с региональными информационными системами обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования.	10	Показатель на полгода	
П.8.	За качественную организацию деятельности по информатизации образовательной среды. (Мероприятия по повышению уровня ИКТ-компетентности педагогов и обучающихся школы).	10	Показатель на полгода	

П.9.	За качественную работу с ФИС ФРДО, за высокий уровень оформления бланков строгой отчётности: аттестаты выпускников школы, Дипломы, Похвальные листы.	5	Показатель на полгода	
П.10	За качественную организацию работы по сохранению здоровьесберегающей среды в школе: страхование обучающихся (от 40% и выше застрахованных от общего числа обучающихся школы). За продуктивную организацию работы по предупреждению травматизма, различного рода заболеваний. За высокий уровень взаимодействия с другими ведомствами.	10	Показатель на полгода	
П. 11	За продуктивное руководство работой проектного офиса в школе	15	Показатель на полгода	
П.12.	За качественную организацию проектной деятельности педагогического коллектива на различном уровне	10	Показатель на полгода	
П.13.	За качественное участие в инновационных проектах различного уровня	5	Показатель на полгода	
П.14	За качественную организацию работы ППЭ, ППЭ-ОУ, организацию проведения городских и краевых мероприятий на базе школы	10	Единовременный показатель (по факту проведения в текущем месяце, на основе приказа по школе, по городу)	

Раздел 2

Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам МБОУ СОШ №11 за результативность и эффективность работы (составляется работником, экспертная оценка осуществляется представителем администрации, курирующим деятельность работника) – в баллах.

2.1. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность) _____

за период _____

УЧИТЕЛЬ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)				
1.1. Динамика среднего балла по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия				
• Качество обучения от 60 % и выше при соответствии с внешней оценкой качества	2	Данные ШСОКО <i>(по полугодиям)</i>		
• Качество обучения от 50-59 % при соответствии с внешней оценкой качества	1			
1.2. 100 % обученности за отчётный период	1	Данные ШСОКО <i>(по полугодиям)</i>		
1.3. Результаты ЕГЭ, ОГЭ				
• За каждого выпускника 11 класса, набравшего 80 и более баллов	1	Протоколы ЕГЭ, ОГЭ, данные аналитических справок <i>(показатель на полгода)</i>		
• Средний балл - 60 и выше (11 класс) при соответствии с внутренней оценкой качества	0,5			
• % качества - 50 и выше (9 класс) при соответствии с внутренней оценкой качества	1			
• 100 % обученности по итогам экзаменов (9,11 классы)	1			
ИТОГО по пункту	6,5 баллов			
2. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ с обучающимися во внеурочное время		Копии сертификатов Почётных грамот, протоколы		
Результативность участия в предметных олимпиадах				
• Федеральный уровень (призёры и победители)	2 х	<i>(показатель на полгода)</i>		
• Региональный уровень (призёры и победители)	1,5 х			
• Муниципальный уровень (призёры и победители)	1 х			
ИТОГО по пункту	2 балла			
3. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ с обучающимися во внеурочное время		Копии сертификатов Почётных грамот, протоколы		

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
3.1..Результативность участия в спортивных соревнованиях, интеллектуальных и творческих конкурсах				
• <i>Федеральный уровень (призёры и победители)</i>	2 х	<i>(показатель на полгода)</i>		
• <i>Региональный уровень (призёры и победители)</i>	1,5 х			
• <i>Муниципальный уровень (призёры и победители)</i>	1 х			
3.2..Результативность участия в научно-практических конференциях				
• <i>Федеральный уровень (призёры и победители)</i>	2 х	<i>(показатель на полгода)</i>		
• <i>Региональный уровень (призёры и победители)</i>	1,5 х			
• <i>Муниципальный уровень (призёры и победители)</i>	1 х			
3.3..Результативность участия в разработке социально-образовательных проектов.				
• <i>Федеральный уровень (призёры и победители)</i>	2 х	<i>(показатель на полгода)</i>		
• <i>Региональный уровень (призёры и победители)</i>	1,5 х		<i>(показатель на полгода)</i>	
• <i>Муниципальный уровень (призёры и победители)</i>	1 х		<i>(показатель на полгода)</i>	
• <i>Участие</i>	0,5			
3.4.Охват обучающихся в интеллектуальных конкурсах («Кенгуру», «Русский медвежонок»), Интернет - конкурсах				
<i>От 40 % от численности класса, группы</i>	0,5	Справка зам руководителя <i>(показатель на полгода)</i>		
ИТОГО по пункту:	6,5 баллов			
4.Создание условий для здоровьесберегающего пространства школы.				
Работа педагогических работников в пришкольном лагере в летний период (при отсутствии травм обучающихся).	1	Приказ об ответственности <i>(показатель на полгода)</i>		
ИТОГО по пункту	1 балл			
5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса и дополнительного образования. (показатель на полугодие)				
5.1.Результативность работы объединения, клуба <i>(для руководителей объединения)</i>		<i>Копии дипломов, сертификаты (показатель на полгода)</i>		
-городской уровень	0,5 х			
-краевой уровень	1 х			
-Всероссийский уровень	1,5 х			
ИТОГО по пункту	1,5 балла			
6.Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе				

6.1. Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах	0,5	Приказ, информационная справка о результатах			
Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка	
6.2. Уровень информационной культуры: - Качественное наполнение сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся	0,5	Гиперссылка на сайт, блог, страницу			
6.3 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне	1	Приказ по городу			
ИТОГО по пункту	2 балла				
7. Профессиональная активность педагога в обобщении опыта работы					
7.1. Участие в профессиональных конкурсах:		Приказ, материалы (показатель на отчётный период) План работы, служебная записка куратора			
Муниципальный уровень:					
- участие	0,5				
- лауреат	1				
- победитель	1,5				
Региональный уровень:					
- участие	1				
- лауреат	1,5				
- победитель	2				
Федеральный уровень:					
- участие	1,5				
- призовое место	2				
- победитель	2,5				
2. Обобщение, презентация и тиражирование опыта:					
- город	1				
- край	1,5				
- Россия	2				
- Интернет-публикация по линии министерства на разном уровне	0,5				
ИТОГО по пункту	8,5 баллов				
8. Качественная реализация разных форм обучения					
8.1. Качественная организация электронного обучения с использованием дистанционных технологий	1,5	Информационная справка зам директора, тарификационный список			
8.2. Качественная работа учителя экспертом в условиях организации семейного	1	Информационная справка зам			

<i>обучения</i>		директора, тарификац. список		
Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
<i>ИТОГО по пункту</i>	2,5 баллов			
9. Для классных руководителей. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, обновление материально-технической базы школы				
Наличие благотворительной деятельности родителей класса, работников на совершенствование материально-технической базы школы, повышение качества дидактической оснащённости школы.	1	<i>Наличие договора (ов) о благотворительности, пожертвованиях</i>		
<i>ИТОГО по пункту</i>	1 балл			
ИТОГО по разделам оценочного листа	31,5 баллов			

Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов: _____

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.2. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Педагог-психолог, социальный педагог

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
1. Психологический комфорт и безопасность обучающихся, коррекция отклонений в развитии обучающихся (показатель: 1р в полугодие)				
1. Доля учащихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом: <i>Уменьшилась</i>	0,5	мониторинг, статистика		
2. Средний балл (% обученности, качества) обучающихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: <i>Увеличился</i>	0,5	Данные мониторинга		
3. Рост внеучебных достижений учащихся с проблемами в обучении	0,5	мониторинг		
4. Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	0,5	Анализ		
5. Снижение количества пропусков занятий по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом	0,5	Данные ШСОКО		
6. Отсутствие жалоб на качество работы специалиста от родителей (законных представителей) обучающихся	0,5	Анализ		
7. Качественное ведение банка данных школьников, охваченных различными формами контроля и мониторингов. Продуктивная диагностика индивидуальных особенностей обучающихся для проведения коррекционно-развивающей работы.	1	Материалы ВШК		
Итого:	4 балла			
2. Методическая и инновационная деятельность				
1. Разработка и продуктивная реализация программ, методических разработок, пособий и работа по утвержденным программам. (Экспертиза)	0,5	Программы		
• <i>Муниципальный уровень</i>				
• <i>Краевой уровень</i>	1			
2. тиражирование опыта:		Выступления		
• <i>Муниципальный уровень</i>	0,5х...			

• <i>Региональный уровень</i>	1 х...			
3.Участие в профессиональных конкурсах различных уровней:	1	Приказы, грамоты		
Призовое место - муниципальный;	0,5х...			
- краевой;	1х...			
- Всероссийский	1,5х...			
Итого:	4,5 балла			
4.Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе				
4.1.Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах	0,5	Приказ, информационная справка о результатах		
4.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация	1			
4.3. Уровень информационной культуры:- <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i>	0,5	Гиперссылка на сайт, блог, страницу		
4.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне	1	Приказ по городу		
ИТОГО по пункту	3 балла			
ИТОГО:	11,5 баллов			

*ВНИМАНИЕ! К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку

Подпись работника: _____ Дата подачи листа : _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____ \

Дата ознакомления с заключением: _____

2.3.Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Заместитель директора (учебно-воспитательная работа)

	Критерии оценки и показатели эффективности	Источник	Максимальный коэффициент показателя	Баллы	Самооценка	Экспертная оценка
1	2	3	4	5	6	7
1.	Эффективность управленческой деятельности. Аналитический подход к планированию работы. Исполнительская дисциплина	Своевременность подготовки и утверждения планов работы	Годовые, ежемесячные планы (на отчётный период)	0,5		
		Выполнение планов работы	Годовые, полугодовые, ежемесячные планы (на отчётный период)	0,5		
		Реализация учебного плана и образовательных программ	В полном объеме.// Уровень замещения уроков не ниже 95%. Справка. Журнал замен	0,5		
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	В течение отчётного периода	0,5		
		Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, подготовка всех видов информации и отчётов	Отсутствие докладных записок, отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания	0,5		
		Отсутствие замечаний в работе школы, проверяющими организациями.		0,5		
	Итого:			3		
2	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по учебным предметам	% обученности и % качества в школе	100% обученность, от 65 % -качество	1		
			100% обученность, от 45 % -качество	0,5		
		Значение среднего балла 9-классников по результатам муниципального	100% обученность, от 65 % - качество	1		
			100% обученность, от 45 % - качество	0,5		
		Результаты ЕГЭ (обязательные предметы, средний балл по двум предметам)	100% обученность, ср. балл – от 60 до 100	1		
			100% обученность, от 45 % - качество	0,5		
	Итого			3		
3	Позитивная	Количество призовых мест участия в	в сравнении с данным периодом	0,5		

	динамика учебных достижений обучающихся во внеурочной деятельности, школьных и внешкольных олимпиадах, конкурсах, конференциях	предметных олимпиадах муниципального уровня,	(в прошлом году)			
		Количество призовых мест участия школы в предметных олимпиадах регионального уровня	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1		
		Количество призовых мест участия школы в предметных олимпиадах всероссийского уровня	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1,5		
		Доля учащихся от общего их числа в школе, участвовавших в научно-практических конференциях уровня школы	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	0,5		
		Количество призовых мест участия школы в научно-практических конференциях различного уровня (начиная с муниципального),	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1		
		Количество учащихся, занявших призовые места в научно-практических конференциях различного уровня (начиная с муниципального),	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1,5		
		Внеучебные достижения обучающихся, наличие призовых мест на творческих конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных и т.д.	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1		
	Итого			4		
4	Качество и результативность работы по сохранению контингента	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин	отсутствие необучающихся, снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин	0,5		
		Сохраняется количество учащихся на уровнях обучения - до получения начального, основного и среднего полного общего образования	Информация (в сравнении с предыдущим периодом)	0,5		
			Наблюдается позитивная динамика в прибытии (от 5 человек и более)	0,5		
		Комплектация 1,10 классов (каждый класс-комплект)	Приказ о формировании (показатель на год)	0,5х		
	Итого:			2		
5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Участие в методической,	Наличие качественных выступлений, подготовленных педагогами, курируемых завучем, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.). Справка.		0,5		
		Наличие и качество открытых уроков (мастер-классов) учителей, курируемых завучем, в сравнении с прошлым периодом (<i>информационная справка</i>)		0,5		
		Развитие методической деятельности педагогов, курируемых завучем, (стабильное участие (или увеличение) учителей в опытно-экспериментальной работе).		0,5		

научно-исследовательской работе. Продуктивность реализации программы развития МБОУ СОШ № 11.	<i>(Информационная справка).</i>				
	Очное участие педагогических работников во Всероссийских профессиональных конкурсах на различных этапах (за каждого участие/призер/победитель)	Муниципальный	0,5/1/1,5		
		Краевой	1/1,5/2		
		Федеральный	1,5/2/2,5		
	Привлечение и сохранение молодых специалистов. Эффективная организация работы с молодыми специалистами (за каждого)	Работает более 1 года	0,5		
		Работает более 3 лет	1		
	Выполнение программы повышения квалификации педагогических работников	Информационная справка за отчётный период	0,5		
	Наличие отчетных (обзорных) публикаций заместителя о различных аспектах деятельности школы в периодической печати, сети Интернет (в том числе, на школьном сайте). (Не менее 5). <i>(Информационная справка)</i>		1		
	Доля сотрудников, формирующих своё портфолио в т. ч. в электронном виде <i>(в сравнении с прошлым периодом)</i>	отсутствие, ниже	0		
		на том же уровне	0,5		
выше		1			
Организация работы школьного метод кабинета. Качественное обновление содержания методического кабинета школе	Справка о методических материалах	1			
Итого:		12			
6	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	Наличие учителей, занятых организацией и сопровождением проектной деятельности учащихся (положительная динамика). Информационная справка.	1		
		Доля сотрудников, использующих ИКТ для подготовки раздаточного материала и сопровождения элементов урока, для контроля и учета знаний учащихся, в сравнении с прошлым периодом. Информационная справка.	0,5		
		Уровень владения педагогами современными технологиями обучения - использование современных мультимедийных средств при организации учебного процесса в сравнении с прошлым периодом. Информационная справка (презентация электронного, бумажного портфолио).	0,5		
Итого:		2			
7	Результаты реализации в	В Школе создана и постоянно модернизируется система мониторинга эффективности образовательного процесса. Осуществляется обратная связь. Информационная справка.	0,5		

	ОУ программы мониторинга образовательного процесса, ВШК, плана работы	План внутришкольного контроля выполнен в полном объеме (за отчетный период – полугодие)		1		
		Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (степень познавательной активности и т.д.). Информационная справка.		0,5		
	Итого:			2		
8	Высокий уровень организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся, рубежного контроля.	Своевременно рассмотрены и утверждены материалы рубежного контроля (тесты) и/или промежуточной аттестации, входных, полугодических контрольных работ		0,5		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса по поводу процедур и организации рубежного контроля, переводной аттестации		0,5		
	Итого:			1		
9	Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей.	Травматизм. Отсутствие зафиксированных случаев в период проведения образовательного процесса		1		
	Итого:			1		
10	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности МБОУ СОШ № 11 на официальном сайте школы	Своевременное внесение информации - не менее 1 раза в неделю	1		
	Итого:			1		
11	Результат рейтинга МБОУ СОШ № 11	В рамках оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций г. Невинномысска	Победитель, призёр рейтинга	1,5		
			Положительная динамика в рейтинге (увеличение баллов в рейтинге)	1		
			Стабильность	0,5		
			Отрицательная Динамика	0		
	Итого:			1,5		
12	Удовлетворенность населения	Данные мониторинга удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг	От 60 до 79 %	0,5		
			От 80 до 100 %	1		

	качеством предоставляемых образовательных услуг (общее)				
	Итого:			1,5	
	Максимальное количество баллов			346	
	Итого:				

Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.4.Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Заместитель директора (воспитательная работа)

	Критерии оценки и показатели эффективности	Источник	Максимальный коэффициент показателя	Баллы	Самооценка	Экспертная оценка
1	2	3	4	5	6	7
1.	Эффективность управленческой деятельности. Аналитический подход к планированию работы. Исполнительская дисциплина	Своевременность подготовки и утверждения планов работы	Годовые, ежемесячные планы (на отчётный период)	0,5		
		Выполнение планов работы	Годовые, полугодовые, ежемесячные планы (на отчётный период)	0,5		
		Реализация учебного плана и образовательных программ	В полном объеме.// Уровень замещения уроков не ниже 95%. Справка. Журнал замен	0,5		
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	В течение отчётного периода	0,5		
		Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, подготовка всех видов информации и отчётов	Отсутствие докладных записок, отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания	0,5		
		Отсутствие замечаний в работе школы, проверяющими организациями.		0,5		
Итого:				3		
2	Позитивная динамика достижений обучающихся во внеурочной деятельности, школьных и	Позитивные результаты внеурочной деятельности по курируемым направлениям	Доля учащихся, занятых дополнительными видами и формами внеурочной деятельности в сравнении с предыдущим периодом. Справка.	0,5		
		Общее количество качественно проведенных различных конкурсов, начиная с уровня параллели классов	В сравнении с предыдущим периодом. Справка.	0,5		

	внешкольных олимпиадах, конкурсах, конференциях	Количество призовых мест участия в предметных олимпиадах муниципального уровня	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	0,5		
		Количество призовых мест участия школы в предметных олимпиадах регионального уровня	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1		
		Количество призовых мест участия школы в предметных олимпиадах всероссийского уровня	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1,5		
		Доля учащихся от общего их числа в школе, участвовавших в научно-практических конференциях уровня школы	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	0,5		
		Количество призовых мест участия школы в научно-практических конференциях различного уровня (начиная с муниципального),	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1		
		Количество учащихся, занявших призовые места в научно-практических конференциях различного уровня (начиная с муниципального),	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	1,5		
		Внеучебные достижения обучающихся, наличие призовых мест на творческих конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных и т.д.	в сравнении с данным периодом (в прошлом году)	0,5		
	Итого			4,5		
3	Качество организации работы общественных органов школы	Качество деятельности общественных органов управления, работу которых качественно курирует заместитель.	Основание: пакет документов, протоколы. Отчёт о работе комиссий.	0,5		
		Доля классных коллективов, в которых качественно действует орган ученического самоуправления в сотрудничестве с органом ученического самоуправления Школы	В сравнении с предыдущим периодом. Справка.	0,5		
		Количество учащихся, качественно участвующих в работе органов ученического самоуправления	В сравнении с предыдущим периодом. Справка	0,5		
		Наличие идей на нововведения, предложенных учащимися (ученическими органами самоуправления) и принятых к апробации соответствующим органом школы	Справка	0,5		

	Итого			2		
4	Качество и результативность работы по сохранению контингента	Высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительных причин	Отсутствие необучающихся, снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин	0,5		
		Количество учащихся на уровнях обучения - до получения начального, основного и среднего полного общего образования	Наблюдается позитивная динамика в прибытии (от 5 человек и более)	0,5		
	Итого			1		
5	Позитивные результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Снижение доли учащихся 1-11 классов, охваченных различными видами контроля (академическая задолженность, неадекватное поведение и т.п.) в сравнении с предыдущим периодом. Справка.		0,5		
		Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в сравнении с предыдущим периодом. Справка.		0,5		
		Снижение количества учащихся, состоящих на внутришкольном учете, в сравнении с отчетным периодом. Справка.		0,5		
		Снижение количества преступлений и правонарушений, совершенных учащимися 1-11 классов, в сравнении с предыдущим периодом. Справка.		0,5		
	Итого			2		
6	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Участие в методической, научно-исследовательской работе. Продуктивность реализации программы развития МБОУ СОШ № 11.	Наличие качественных выступлений, подготовленных педагогами, курируемыми завучем, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.). Информационная справка.		0,5		
		Наличие и качество открытых мероприятий (мастер-классов) классных руководителей, курируемыми завучем, в сравнении с прошлым периодом (информационная справка)		0,5		
		Развитие методической деятельности классных руководителей (стабильное участие (или увеличение) учителей в опытно-экспериментальной работе). (Информационная справка).		0,5		
		Очное участие педагогических работников во Всероссийских профессиональных конкурсах на различных этапах (за каждого участие/призер/победитель).	Муниципальный	0,5/1/1,5		
			Краевой	1/1,5/2		
			Федеральный	1,5/2/2,5		
		Наличие отчетных (обзорных) публикаций заместителя о различных аспектах деятельности школы в периодической печати, сети Интернет (в том числе, на школьном сайте). (Не менее 5). (Информационная справка)		1		
Доля классных руководителей, формирующих своё портфолио в т.	отсутствие, ниже	0				

		ч. в электронном виде (<i>в сравнении с прошлым периодом</i>)	на том же уровне	0,5		
			Выше	1		
		Доля классных руководителей, формирующих портфолио классного коллектива, в сравнении с предыдущим периодом.	справка, образовательные продукты.	1		
		Организация работы школьного метод кабинета. Качественное обновление содержания методического кабинета школе (не менее 1 раза в месяц)	Справка о методических материалах	1		
	Итого:			12		
7	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	Наличие классных руководителей, занятых организацией и сопровождением проектной деятельности учащихся (положительная динамика)		1		
		Доля классных руководителей, использующих современные педагогические технологии, ИКТ для подготовки раздаточного материала и сопровождения элементов воспитательного мероприятия, в сравнении с прошлым периодом		0,5		
	Итого			1,5		
8	Результаты реализации в ОУ программы мониторинга образовательного процесса, ВШК, плана работы	План внутришкольного контроля выполнен (за отчётный период – полугодие)		1		
		Наличие у заместителя системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (степень социальной активности и т.д.).		0,5		
	Итого:			1,5		

9	Высокий уровень организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся, рубежного контроля.	Высокий уровень организации и проведения, анализа результатов мониторинга метапредметных и личностных результатов, общественного мнения		0,5		
Итого:				0,5		
10	Охват учащихся каникулярным трудом и отдыхом всех видов	<i>На уровне прошлого учебного года (при отсутствии травм обучающихся). На весь год.</i>	Справка ВШК	0,5		
		<i>Выше уровня прошлого учебного года (при отсутствии травм обучающихся) На весь год.</i>	Справка ВШК	1		
Итого:				1,5		
11	Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей.	Травматизм. Отсутствие зафиксированных случаев в период проведения внеурочных и воспитательных мероприятий		1		
Итого:				1		
12	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности МБОУ СОШ № 11 на официальном сайте школы	Своевременное внесение информации - не менее 1раза в неделю	1		
Итого:				1		
13	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (ДО)	Данные мониторинга удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг		От 60 до 79 %	0,5	
				От 80 до 100 %	1	
Итого:				1		
14	Результат рейтинга МБОУ СОШ № 11	В рамках оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций г. Невинномыска		Победитель, призёр рейтинга	1,5	
				Положительная динамика в рейтинге (увеличение баллов в рейтинге)	1	

			Стабильность	0,5		
			Отрицательная динамика	0		
	Итого			1,5		
	Максимальное количество баллов			346		
	Итого					

Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.5. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Заместитель директора по АХЧ

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
1. Санитарно-гигиенические условия школы		ЖУРНАЛ деж админ		
1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории школы: • <i>Отсутствие замечаний</i>	0,5			
• <i>Отсутствие обоснованных жалоб на санитарно-гигиеническое состояние помещений со стороны участников ОП</i>	0,5			
2. Отсутствие пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом.	0,5			
Итого:	1,5б.			
2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в школе		Журнал АПС Журнал деж. адм. Журнал проверок школы		
1. Обеспеченность ОУ средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и поддержание их работоспособности: • <i>Наличие автоматизированного звукового оповещения о ЧС, «тревожной кнопки»</i>	0,5			
• <i>Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в школе</i>	0,5			
2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение ТБ, организации работы по ГОЧС	0,5			
Итого:	1,5б.			
3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря				
1. Своевременное заключение договоров по обеспечению жизнедеятельности ОУ (отопление, электросбережение, водоснабжение, вывоз ТБО и др.)	0,5	Оценка руководителя		
2. Качество подготовки и организации работ по текущему и капитальному ремонту <i>Своевременность составления проектно-сметной документации на</i>	0,5			

<i>проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.</i>					
3.Приёмка школы к новому учебному году без замечаний		0,5	Акт приёмки школы		
4.Наличие и качественное выполнение плана по экономии электро-, водо- и теплоресурсов		0,5	План, отчёт		
5. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей: <i>недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены.</i>		0,5	Отчёт по итогам инвентаризации		
6. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.		0,5			
7. Наличие арендуемых площадей		0,5x	Книга приказов		
8. Наличие платных образовательных услуг		0,5x	Книга приказов		
Итого:		46.			
4. Организация финансово-хозяйственной деятельности					
Наличие плана финансово-хозяйственной деятельности и высокий уровень его реализации		1	Наличие документа		
Итого:		16.			
5. Развитие материально-технической базы ОУ					
Эффективность использования бюджетных средств	Свыше 95% исполнение бюджета	1			
Привлечение внебюджетных средств.	Наличие внебюджетных средств до 100 тыс. руб	0,5			
	от 100 тыс. до 500 тыс. руб.	1			
	от 500 тыс. до 1000 тыс. руб.	1,5			
	более 1000 тыс. руб.	2			
Проведение косметического ремонта за отчетный период. Справка об объемах выполненных ремонтных работ, заверенная инженером-сметчиком	до 200 кв.м	0,5			
	от 200 до 400 кв.м	1			
	от 400 до 600 кв. м	1,5			

Итого:		4,56			
6.Исполнительская дисциплина Отсутствие докладных записок, отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания	Качественная подготовка всех видов информации и отчётов. Отсутствие замечаний в работе учреждения, проверяющими организациями.	1			
Итого:		16.			
7.Результат рейтинга ОУ Оценка эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций г. Невинномысска	Победитель, призёррейтинга	2			
	положительная динамика в рейтинге, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге)	1,5			
	стабильность	1			
	отрицательнаядинамика	0			
Итого:		26.			
ИТОГО:		15 баллов			

Подпись работника: _____ Дата подачи листа : _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК

Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.6.Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Заведующая библиотекой

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
1.Высокая читательская активность обучающихся				
1.Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим периодом: <i>Возросла</i>	0,5	Анализ Материалы ВШК		
2.Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах проектах . На городском уровне На краевом уровне	0,5x 1x	Анализ, конкурсные материалы		
3.Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом, возросло:	0,5	Анализ Проекты, разработки		
4.Качественное оформление тематических выставок	0,5	Анализ, фотоматериалы		
5. Качественное ведение рубрик сайта, в школьном журнале	0,5	Анализ, материалы		
6. Качественное проведение мероприятий для учащихся:	0,5x	материалы		
ИТОГО по пункту:	3,5 балла			
7.Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе				
7.1.Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах	0,5	информационная справка о результатах		
7.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация	1			
7.3. Уровень информационной культуры:- <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i>	0,5	Гиперссылка		
7.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне	1	Приказ по городу		
ИТОГО по пункту	3 балла			
ИТОГО:	6,5 баллов			

Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК

Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____ Дата ознакомления

2.7. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномыска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Старший вожатый

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Источник	Самооценка	Экспертная оценка
1. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности, развитие творческих способностей обучающихся, организация активного отдыха обучающихся в учебное и внеучебное время				
1. Продуктивная работа органов ученического самоуправления в школе	0,5	Анализ		
2. Доля воспитанников, участвующих в социально-ориентированных проектах, акциях, конкурсах, лично подготовленных и проведенных старшим вожатым: <i>на прежнем уровне</i>	0,5			
• Увеличилось	1			
Итого:	1,5 балла			
2. Методическая и инновационная деятельность				
1. Продуктивное участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению, закрепленное соответствующими документами	0,5	Документ		
2. Наличие призовых мест по результатам реализации программ, проектов по работе с обучающимися: <i>Муниципального уровня</i>	0,5			
• <i>Регионального уровня</i>	1			
• <i>Федерального уровня</i>	1,5			
3. Наличие качественных выступлений на семинарах, МО, конференциях и т.п.:		Выступления		
• <i>Муниципальный уровень</i>	0,5			
• <i>Региональный уровень</i>	1			
4. Качественное привлечение к участию в работе с обучающимися общественных организаций	0,5	Отчёт		
Итого:	3,5 баллов			
5. Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе				
5.1. Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах	0,5	Приказ, информационная справка о результатах		
5.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация	1			
5.3. Уровень информационной культуры: - <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i>	0,5	Гиперссылка		

5.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне	1	Приказ по городу		
ИТОГО по пункту	3 балла			
ИТОГО:	8 баллов			

*ВНИМАНИЕ! К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____
Замечания и предложения экспертов: _____

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК

Л.А. Пиянина

Дата ознакомления с заключением: _____

Подпись работника: _____

Приложение 2
к Перечню критериев и показателей для распределения поощрительных выплат
работникам МБОУ СОШ №11 за результативность и эффективность работы
(составляется ответственным лицом, назначенным приказом директора школы)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБОУ СОШ №11 _____ для назначения поощрительных выплат стимулирующего характера
(указывается МО)

за период работы _____
(указывается период работы)

№ п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Предмет/должность	Количество баллов		Утверждённое количество баллов (с обоснованием) <i>Экспертная комиссия</i>	Отметка об ознакомлении с данными
			Самооценка	Экспертная оценка		

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре. *Все баллы подтверждаются фактически представленными материалами*

Заместитель директора _____ (_____)
(подпись)