

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к школьному Положению об оплате труда работникам МБОУ СОШ № 11

Приказ МБОУ СОШ № 282-од от 27.08.2020 года

Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБОУ СОШ № 11

Настоящий Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБОУ СОШ № 11 разработан для определения результативности и эффективности работы работников учреждения с целью распределения поощрительных выплат стимулирующего характера.

В основе документа - постановление Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края» (с изменениями и дополнениями), оценочные лист школ города Невинномысска.

Первый раздел, который представлен перечнем стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы работника, используется для стимулирующих выплат работникам школы за интенсивность и высокие результаты работы, за качественное выполнение особо важных и ответственных работ. Распределение данных стимулирующих выплат обсуждается на заседании школьной комиссии, оформляется приказом директора.

Второй раздел перечня представлен критериями в балльной системе.

Для определения результативности и эффективности работы каждый работник заполняет 2 раза в год (в декабре, сентябре) на себя оценочный лист по итогам работы за определённый период и сдает его руководителю МО или заместителю директора по УВР, ВР, в функционале которых данное направление в работе (для оформления экспертной оценки). На основании оценочных листов каждого работника составляется сводный оценочный лист (Приложение 2), который принимается на заседании методического объединения, по согласованию с представительным органом профсоюзной организации.

Оценочные листы работников рассматриваются после предоставления в школьную комиссию по распределению выплат стимулирующего характера:

- оценочных листов работников с информационным бланком, подтверждающим достижения, информационно-аналитическими материалами,
- сводных оценочных листов, оформленных руководителями МО и обсуждёнными на заседании методических объединений, закреплённых протоколом МО.

Школьная комиссия предоставляет директору школы протокол заседания, на основании которого оформляется приказ о стимулирующих выплатах работникам школы, согласованный представительным органом профсоюзной организации и представителем управляющего совета школы.

Раздел № 1

1.1. Перечень стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы работникам школы

| № | Критерии оценки и показатели эффективности | Размер стимулирующих выплат (%) от ставки работника | Периодичность <i>При наличии приказа об ответственности и сроках реализации</i> | Экспертная оценка |
|------|---|---|--|-------------------|
| П.1 | За качественную организацию семейного, дистанционного и (или) индивидуального обучения обучающихся в школе, за высокий уровень информационно-методического сопровождения и контроля педагогов, обеспечивающих выполнение ООП в режиме семейного, дистанционного, индивидуального обучения на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения). | 5 | Показатель на полгода | |
| П.2 | За качественную организацию образовательной, социально значимой работы в школе среди участников образовательных отношений | 10 | Показатель на полгода | |
| П.3. | За качественную организацию работы школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказания материальной помощи работникам школы. | 10 | Показатель на полгода | |
| П.4. | Работникам - за качественную работу с государственным сайтом по размещению информации об учреждении- www. bus. gov. Ru | 10 | Показатель на полгода | |
| П.5. | За качественную организацию работы сотрудников школы с электронными программами, обеспечивающими информацию о текущей, промежуточной аттестации обучающихся, в том числе информацию о результатах независимой оценки качества образования в ОО | 10 | Показатель на полгода | |
| П.6 | За качественную работу с региональными информационными системами обеспечения проведения Всероссийской предметной олимпиады школьников - на всех уровнях (школьный, муниципальный, СК, РФ) | 5 | Показатель на полгода | |
| П.7 | За качественную работу с региональными информационными системами обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования. | 10 | Показатель на полгода | |

| | | | | |
|-------|---|-----------|---|--|
| П.8. | За качественную организацию деятельности по информатизации образовательной среды. (Мероприятия по повышению уровня ИКТ-компетентности педагогов и обучающихся школы). | 10 | Показатель на полгода | |
| П.9. | За качественную работу с ФИС ФРДО, за высокий уровень оформления бланков строгой отчетности: аттестаты выпускников школы, Дипломы, Похвальные листы. | 5 | Показатель на полгода | |
| П.10 | За качественную организацию работы по сохранению здоровьесберегающей среды в школе: страхование обучающихся (от 40% и выше застрахованных от общего числа обучающихся школы). Продуктивная организация работы по предупреждению травматизма, различного рода заболеваний. Высокий уровень взаимодействия с другими ведомствами. | 5 | Показатель на полгода | |
| П. 11 | За продуктивное руководство работой проектного офиса в школе | 15 | Показатель на полгода | |
| П.12. | За качественную организацию проектной деятельности педагогического коллектива на различном уровне | 10 | Показатель на полгода | |
| П.13. | За качественное участие в инновационных проектах различного уровня | 5 | Показатель на полгода | |
| П.14 | За качественную организацию работы ППЭ, ППЭ-ОУ, организацию проведения городских и краевых мероприятий на базе школы | 10 | Единовременный показатель (по факту проведения в текущем месяце, на основе приказа по школе, по городу) | |

Раздел 2

Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам МБОУ СОШ №11 за результативность и эффективность работы (составляется работником, экспертная оценка осуществляется представителем администрации, курирующим деятельность работника) – в баллах.

2.1. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность) _____

за период _____

Педагог

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|--|-------------------------------------|---|------------|-------------------|
| 1. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) | | | | |
| 1.1. Динамика среднего балла по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия, по административным контрольным работам (входящий, промежуточный, итоговый контроль) – в сочетании с % | | | | |
| • Качество обучения от 60 % и выше | 2,5 | Данные ШСОКО <i>(по полугодиям)</i> | | |
| • Качество обучения от 50-59 % | 1,5 | | | |
| 1.2. 100 % обученности за отчётный период | 2 | Данные ШСОКО <i>(по полугодиям)</i> | | |
| 1.3. Результаты ЕГЭ, ОГЭ | | | | |
| • За каждого выпускника 11 класса, набравшего 80 и более баллов | 1 | Протоколы ЕГЭ, ОГЭ, данные аналитических справок <i>(показатель на полгода)</i> | | |
| • Средний балл - 60 и выше (11 класс) | 0,5 | | | |
| • % качества - 50 и выше (9 класс) | 1 | | | |
| • 100 % обученности по итогам экзаменов (9,11 классы) | 1 | | | |
| ИТОГО по пункту | 8 баллов | | | |
| 2. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ с обучающимися во внеурочное время | | Копии сертификатов Почётных грамот, протоколы | | |
| 2.1. Результативность участия в олимпиадах, спортивных соревнованиях, интеллектуальных и творческих конкурсах | | | | |
| • Федеральный уровень (призёры и победители) | 2 х | <i>(показатель на полгода)</i> | | |
| • Региональный уровень (призёры и победители) | 1,5 х | | | |
| • Муниципальный уровень (призёры и победители) | 1 х | | | |
| • Участие | 0,5 | | | |
| 2.2. Результативность участия в научно-практических конференциях | | | | |
| • Федеральный уровень (призёры и победители) | 2 х | <i>(показатель на полгода)</i> | | |
| • Региональный уровень (призёры и победители) | 1,5 х | | | |

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|---|-------------------------------------|---|------------|-------------------|
| • Муниципальный уровень (призёры и победители) | 1 х | | | |
| • Участие | 0,5 | | | |
| 2.3. Результативность участия в разработке социально-образовательных проектов. | | | | |
| • Федеральный уровень (призёры и победители) | 2 х | (показатель на полгода) | | |
| • Региональный уровень (призёры и победители) | 1,5 х | (показатель на полгода) | | |
| • Муниципальный уровень (призёры и победители) | 1 х | (показатель на полгода) | | |
| • Участие | 0,5 | | | |
| 2.4. Охват обучающихся в интеллектуальных конкурсах («Кенгуру», «Русский медвежонок»), Интернет - конкурсах | | Справка зам руководителя (показатель на полгода) | | |
| От 40 % от численности класса, группы | 0,5 | | | |
| ИТОГО по пункту: | 6,5 баллов | | | |
| 3. Создание условий для здоровьесберегающего пространства школы. | | | | |
| 3.1. Работа педагогических работников в пришкольном лагере в летний период (при отсутствии травм обучающихся). | 1 | Приказ об ответственности (показатель на полгода) | | |
| 3.2. Наличие зафиксированной у обучающихся травмы в школе | - 1 | Акт | | |
| 3.3. Качественная работа по организации школьного питания обучающихся | 1 | Мониторинг | | |
| От 50 до 60% численности в классе | | | | |
| От 60% численности детей в классе | 2 | | | |
| ИТОГО по пункту | 3 балла | | | |
| 4. Качественная реализация профориентационной работы и предпрофильной подготовки (показатель на полугодие) | | | | |
| • Эффективность участия в организации профориентационной работы с обучающимися | 0,5 | Справка зам по ВР (показатель на полгода) | | |
| • Качество обеспечения предпрофильной подготовки в условиях сетевой организации образовательного процесса | 0,5 | Справка зам по УВР (показатель на полгода) | | |
| ИТОГО по пункту | 1 балл | | | |
| 5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса и дополнительного образования. (показатель на полугодие) | | | | |
| 5.1. Охват детей класса дополнительным образованием 80 и более % (для классных руководителей) | 0,5 | Копия листа классного журнала, информационная справка | | |
| 5.2. Результативность работы объединения, клуба (для руководителей объединения) | | Копии дипломов, сертификаты | | |
| -городской уровень | 0,5 х | | | |
| -краевой уровень | 1 х | | | |

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|---|-------------------------------------|--|------------|-------------------|
| <i>-Всероссийский уровень</i> | 1,5 х | | | |
| 5.3. Качественная организация образовательных мероприятий в каникулярное время (при охвате обучающихся 50% и выше – от класса, группы) | 0,5 | Служебная записка куратора, приказ о плановых мероприятиях | | |
| 5.4. Качественную организацию мероприятия по предмету: предметные недели, Дни открытых дверей и.д. Уровень привлечения детей (от 15-20 человек) | 0,5 | Приказ о проведении, служебная записка куратора | | |
| ИТОГО по пункту | 3 балла | | | |
| 6.Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе | | | | |
| 6.1.Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах | 0,5 | Приказ, информационная справка о результатах | | |
| 6.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация | 1 | Приказ, информационная справка о результатах | | |
| 6.3. Уровень информационной культуры:- <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i> | 0,5 | Гиперссылка на сайт, блог, страницу | | |
| 6.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне | 1 | <i>Приказ по городу</i> | | |
| ИТОГО по пункту | 3 балла | | | |
| 7. Профессиональная активность педагога в обобщении опыта работы | | | | |
| 7.1. Участие в профессиональных конкурсах: | | Приказ, материалы (показатель на отчётный период) План работы, служебная записка куратора | | |
| Муниципальный уровень: | | | | |
| - участие | 0,5 | | | |
| -лауреат | 1 | | | |
| -победитель | 1,5 | | | |
| Региональный уровень: | | | | |
| -участие | 1 | | | |
| -лауреат | 1,5 | | | |
| -победитель | 2 | | | |
| Федеральный уровень: | | | | |
| -участие | 1,5 | | | |
| -призовое место | 2 | | | |
| -победитель | 2,5 | | | |
| .2. Обобщение, презентация и тиражирование опыта: | 0,5 | | | |
| -школа | | | | |
| -город | 1 | | | |

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|--|-------------------------------------|---|------------|-------------------|
| -край | 1,5 | | | |
| -Россия | 2 | | | |
| -Интернет-публикация по линии министерства на разном уровне | 0,5 | | | |
| ИТОГО по пункту | 8,5 баллов | | | |
| 8. Качественная реализация разных форм обучения | | | | |
| 8.1. Качественная организация электронного обучения с использованием дистанционных технологий | 1,5 | Информационная справка зам директора, тарификационный список | | |
| 8.2. Качественная работа учителя экспертом в условиях организации семейного обучения | 1 | Информационная справка зам директора, тарификационный список | | |
| ИТОГО по пункту | 2,5 баллов | | | |
| 9. Качественное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление учебного кабинета, создание музея и др) | | | | |
| 9.1. Наличие качественной электронной и (или) печатной версии учебного кабинета | 0,5 | Информационная справка/перечень материалов, согласованный с куратором | | |
| 9.2. Продуктивное участие в формировании школьного музея | 0,5 | Приказ. /Информационная справка с результатами участия/скриншот страниц | | |
| ИТОГО по пункту | 1 балл | | | |
| 10. Для классных руководителей. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, обновление материально-технической базы школы | | | | |
| 10.1. Наличие благотворительной деятельности родителей класса, работников на совершенствование материально-технической базы школы, повышение качества дидактической оснащённости школы. | 1 | Наличие договора (ов) о благотворительности, пожертвованиях | | |
| ИТОГО по пункту | 1 балл | | | |
| ИТОГО по разделам оценочного листа | 37,5 баллов | | | |

Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов: _____

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.2. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномыска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Педагог-психолог, социальный педагог

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|--|-------------------------------------|------------------------|------------|-------------------|
| 1. Психологический комфорт и безопасность обучающихся, коррекция отклонений в развитии обучающихся (показатель: 1р в полугодие) | | | | |
| 1. Доля учащихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом: <i>Уменьшилась</i> | 0,5 | мониторинг, статистика | | |
| 2. Средний балл (% обученности, качества) обучающихся с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: <i>Увеличился</i> | 0,5 | Данные мониторинга | | |
| 3. Рост внеучебных достижений учащихся с проблемами в обучении | 0,5 | мониторинг | | |
| 4. Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом | 0,5 | Анализ | | |
| 5. Снижение количества пропусков занятий по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом | 0,5 | Данные ШСОКО | | |
| 6. Отсутствие жалоб на качество работы специалиста от родителей (законных представителей) обучающихся | 0,5 | Анализ | | |
| 7. Качественное ведение банка данных школьников, охваченных различными формами контроля и мониторингов. Продуктивная диагностика индивидуальных особенностей обучающихся для проведения коррекционно-развивающей работы. | 1 | Материалы ВШК | | |
| Итого: | 4 балла | | | |
| 2. Методическая и инновационная деятельность | | | | |
| 1. Разработка и продуктивная реализация программ, методических разработок, пособий и работа по утвержденным программам. (<u>Экспертиза</u>) | 0,5 | Программы | | |
| • <i>Муниципальный уровень</i> | | | | |
| • <i>Краевой уровень</i> | 1 | | | |

| | | | | |
|--|--------------------|---|--|--|
| 2.тиражирование опыта: | | Выступления | | |
| • <i>Муниципальный уровень</i> | 0,5х... | | | |
| • <i>Региональный уровень</i> | 1 х... | | | |
| 3.Участие в профессиональных конкурсах различных уровней: | 1 | Приказы, грамоты | | |
| • <i>Призовое место</i> - муниципальный; | 0,5х... | | | |
| - краевой; | 1х... | | | |
| - Всероссийский | 1,5х... | | | |
| Итого: | 4,5 балла | | | |
| 4.Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе | | | | |
| 4.1.Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах | 0,5 | Приказ, информационная справка о результатах | | |
| 4.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация | 1 | | | |
| 4.3. Уровень информационной культуры:- <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i> | 0,5 | Гиперссылка на сайт, блог, страницу | | |
| 4.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне | 1 | <i>Приказ по городу</i> | | |
| ИТОГО по пункту | 3 балла | | | |
| ИТОГО: | 11,5 баллов | | | |

*ВНИМАНИЕ! К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку

Подпись работника: _____ Дата подачи листа : _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____ \

Дата ознакомления с заключением: _____

2.3.Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномыска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Заместитель директора (учебно-воспитательная, воспитательная работа)

| | Критерии оценки и показатели эффективности | Источник | Максимальный коэффициент показателя | | Баллы | Самооценка | Экспертная оценка |
|--------------|--|---|---|--------|------------|------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (общее и ДО) | Данные мониторинга удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг | общее образование | 50-79% | 0,5 | | |
| | | | | 80-100 | 1 | | |
| | | | дополнительное образование | 50-79% | 0,5 | | |
| | | | | 80-100 | 1 | | |
| Итого | | | | | 2 | | |
| 2. | Информационная открытость | Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте ОУ, zakupki.gov.ru, bus.gov.ru | Своевременное внесение информации на сайты (сайт ОУ - не менее одного раза в неделю), отчет о деятельности УС, Публичный доклад | | 0,5 | | |
| Итого | | | | | 0,5 | | |
| 3. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Всеобуч | 100% охват | | 0,5 | | |
| | | % учащихся, пропускающих уроки по неважительным причинам | отсутствие | | 0,5 | | |
| | | Динамика изменения количества преступлений обучающихся, зафиксированных внешними по отношению к ОУ службами | Отсутствие зарегистрированных преступлений | | 1 | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|---|------------|--|--|
| | Итого | | | 2 | | |
| 4. | Эффективность учебно-воспитательной системы ОУ | Расширение (изменение) спектра образовательных программ | Углубленное изучение предметов | 0,5 | | |
| | | | Профильное обучение | 0,5 | | |
| | | Наличие различных форм обучения для детей, нуждающихся в создании особых условий (ОВЗ и одаренные дети) | Дистанционное обучение | 0,5 | | |
| | | | Сетевое взаимодействие с другими учреждениями | 0,5 | | |
| | Итого | | | 2 | | |
| 5. | Повышение кадрового потенциала ОУ | Очное участие педагогических работников ОУ во Всероссийских профессиональных конкурсах на различных этапах (за каждого участие/призер/победитель) | Муниципальный уровень | 0,5/1/1,5 | | |
| | | | Краевой уровень | 1/1,5/2 | | |
| | | | Федеральный уровень | 1,5/2/2,5 | | |
| | | Привлечение и сохранение молодых специалистов (за каждого) | Работает более 1 года | 0,5 | | |
| | | | Работает более 3 лет | 1 | | |
| | Итого | | | 7,5 | | |
| 6. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной, туристической и военно-патриотической работы | Внеучебные достижения обучающихся, наличие призовых мест на олимпиадах, в МАНе | Муниципальный уровень | 0,5 | | |
| | | | Региональный уровень | 1 | | |
| | | | Всероссийский уровень | 1,5 | | |
| | | | Международный уровень | 2 | | |
| | | Внеучебные достижения обучающихся, наличие призовых мест на творческих конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных, туристических, военно-патриотических соревнованиях и т.д. | Муниципальный уровень | 0,5 | | |
| | | | Региональный уровень | 1 | | |
| | | | Всероссийский уровень | 1,5 | | |
| | | | Международный уровень | 2 | | |
| | Итого | | | 4 | | |
| 7. | Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей. | Травматизм | Отсутствие зафиксированных случаев | 1 | | |
| | | Охват школьников горячим питанием без льготников | 75-85% | 0,5 | | |
| | | | 86-100% | 1 | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|--|-------------|--|--|
| | Итого | | | 2 | | |
| 8. | Динамика учебных достижений обучающихся | % обученности и % качества ОУ | 100% обученность, более 75 % качество | 1,5 | | |
| | | | 100% обученность, более 65 % качество | 1 | | |
| | | | 100% обученность, более 45 % качество | 0,5 | | |
| | | Результаты ОГЭ (обязательные предметы, средний % качества по двум предметам) | 100% обученность, более 75 % качество | 1,5 | | |
| | | | 100% обученность, более 65 % качество | 1 | | |
| | | | 100% обученность, более 45 % качество | 0,5 | | |
| | | Результаты ЕГЭ (обязательные предметы, средний балл по двум предметам; наличие учащихся, набравших 100 баллов) | 100% обученность, средний балл - 71-100 | 1,5 | | |
| | | | 100% обученность, средний балл - 60-70 | 1 | | |
| | | | 100% обученность, средний балл -50-69 | 0,5 | | |
| | Итого | | | 4,5 | | |
| 9 | Сохранение контингента учащихся в 1-11 классах | сохраняется количество учащихся на ступенях обучения - до получения начального, основного и среднего полного общего образования | Приказы | 0,5 | | |
| | | | | 1 | | |
| | | Наблюдается позитивная динамика в прибытии (от 2 человек и более) | | | | |
| | | Комплектация 1 классов (каждый класс-комплект) | Приказ о формировании (показатель на год) | 0,5x | | |
| Комплектация 10 классов (каждый класс-комплект) | Приказ о формировании (показатель на год) | 0,5x | | | | |
| | Итого | | | 2 | | |
| 10 | Реализация учебного плана и образовательных программ | В полном объеме.// Уровень замещения уроков не ниже 95% | Справка ВШК Журнал замен | 0,5 | | |
| | Итого | | | 0,5 | | |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|------------|--|--|
| 11 | Выполнение плана ВШК | В полном объеме | Анализ | 0,5 | | |
| | Итого | | | 0,5 | | |
| 12 | Организация работы школьного метод кабинета | Качественное обновление содержания методического кабинета школе (1 раз в полугодие). | Справка ВШК | 0,5 | | |
| | Итого | | | 0,5 | | |
| 13 | Охват учащихся каникулярным трудом и отдыхом всех видов (при отсутствии травм обучающихся) | <i>На уровне прошлого учебного года</i> | Справка ВШК | 0,5 | | |
| | | <i>Выше уровня прошлого учебного года</i> | Справка ВШК | 1 | | |
| | Итого | | | 1 | | |
| 14. | Результат рейтинга ОУ | Оценка эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций г. Невинномысска | Победитель, призёр рейтинга | 2 | | |
| | | | положительная динамика в рейтинге, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге) | 1,5 | | |
| | | | стабильность | 1 | | |
| | | | отрицательная динамика | 0 | | |
| | Итого | | | 2 | | |
| 15 | Исполнительская дисциплина | Качественная подготовка всех видов информации и отчётов. Отсутствие замечаний в работе учреждения, проверяющими организациями. | Отсутствие докладных записок, отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания | 1 | | |
| | Итого | | | 1 | | |
| Максимальное количество баллов | | | | 326 | | |

*ВНИМАНИЕ! К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____
 Председатель ПК Л.А. Пиянина

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.4. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность) _____

за период _____

Заместитель директора по АХЧ

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|---|-------------------------------------|--|------------|-------------------|
| 1. Санитарно-гигиенические условия школы | | ЖУРНАЛ деж админ | | |
| 1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории школы: • <i>Отсутствие замечаний</i> | 0,5 | | | |
| • <i>Отсутствие обоснованных жалоб на санитарно-гигиеническое состояние помещений со стороны участников ОП</i> | 0,5 | | | |
| 2. Отсутствие пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом. | 0,5 | | | |
| Итого: | 1,5б. | | | |
| 2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в школе | | Журнал АПС Журнал деж. адм. Журнал проверок школы | | |
| 1. Обеспеченность ОУ средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и поддержание их работоспособности: • <i>Наличие автоматизированного звукового оповещения о ЧС, «тревожной кнопки»</i> | 0,5 | | | |
| • <i>Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в школе</i> | 0,5 | | | |
| 2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение ТБ, организации работы по ГОЧС | 0,5 | | | |
| Итого: | 1,5б. | | | |
| 3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря | | | | |

| | | | | |
|--|--|--------------------------------|--|--|
| 1. Своевременное заключение договоров по обеспечению жизнедеятельности ОУ(отопление, электросбережение, водоснабжение, вывоз ТБО и др.) | 0,5 | Оценка руководителя | | |
| 2. Качество подготовки и организации работ по текущему и капитальному ремонту <i>Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.</i> | 0,5 | | | |
| 3. Приёмка школы к новому учебному году без замечаний | 0,5 | Акт приёмки школы | | |
| 4. Наличие и качественное выполнение плана по экономии электро-, водо- и теплоресурсов | 0,5 | План, отчёт | | |
| 5. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей: <i>недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены.</i> | 0,5 | Отчёт по итогам инвентаризации | | |
| 6. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности. | 0,5 | | | |
| 7. Наличие арендуемых площадей | 0,5x | Книга приказов | | |
| 8. Наличие платных образовательных услуг | 0,5x | Книга приказов | | |
| Итого: | 46. | | | |
| 4. Организация финансово-хозяйственной деятельности | | | | |
| Наличие плана финансово-хозяйственной деятельности и высокий уровень его реализации | 1 | Наличие документа | | |
| Итого: | 16. | | | |
| 5. Развитие материально-технической базы ОУ | | | | |
| Эффективность использования бюджетных средств | Свыше 95% исполнение бюджета | 1 | | |
| Привлечение внебюджетных средств. | Наличие внебюджетных средств до 100 тыс. руб | 0,5 | | |
| | от 100 тыс. до 500 тыс. руб. | 1 | | |
| | от 500 тыс. до 1000 тыс. руб. | 1,5 | | |
| | более 1000 тыс. руб. | 2 | | |

| | | | | | |
|---|---|------------------|--|--|--|
| Проведение косметического ремонта за отчетный период. Справка об объемах выполненных ремонтных работ, заверенная инженером-сметчиком | до 200 кв.м | 0,5 | | | |
| | от 200 до 400 кв.м | 1 | | | |
| | от 400 до 600 кв. м | 1,5 | | | |
| Итого: | | 4,56 | | | |
| 6.Исполнительская дисциплина Отсутствие докладных записок, отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания | <i>Качественная подготовка всех видов информации и отчётов. Отсутствие замечаний в работе учреждения, проверяющими организациями.</i> | 1 | | | |
| Итого: | | 16. | | | |
| 7.Результат рейтинга ОУ Оценка эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций г. Невинномысска | Победитель, призёр рейтинга | 2 | | | |
| | положительная динамика в рейтинге, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге) | 1,5 | | | |
| | стабильность | 1 | | | |
| | отрицательная динамика | 0 | | | |
| Итого: | | 26. | | | |
| ИТОГО: | | 15 баллов | | | |

*ВНИМАНИЕ! К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку

Подпись работника: _____ Дата подачи листа : _____

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК

Н.В. Панькова

Подпись работника: _____

Дата ознакомления с заключением: _____

2.5.Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномысска Ставропольского края

(ФИО, должность) _____

за период _____

Заведующая библиотекой

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|------------|-------------------|
| 1.Высокая читательская активность обучающихся | | | | |
| 1.Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с предыдущим периодом: <i>Взросла</i> | 0,5 | Анализ Материалы ВШК | | |
| 2.Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах проектах . На городском уровне На краевом уровне | 0,5х 1х | Анализ, конкурсные материалы | | |
| 3.Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом, возросло: | 0,5 | Анализ Проекты, разработки | | |
| 4.Качественное оформление тематических выставок | 0,5 | Анализ, фотоматериалы | | |
| 5. Качественное ведение рубрик сайта, в школьном журнале | 0,5 | Анализ, материалы | | |
| 6. Качественное проведение мероприятий для учащихся: | 0,5х | материалы | | |
| ИТОГО по пункту: | 3,5 балла | | | |
| 7.Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе | | | | |
| 7.1.Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах | 0,5 | информационная | | |
| 7.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация | 1 | справка о результатах | | |
| 7.3. Уровень информационной культуры:- <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i> | 0,5 | Гиперссылка | | |
| 7.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне | 1 | <i>Приказ по городу</i> | | |
| ИТОГО по пункту | 3 балла | | | |
| ИТОГО: | 6,5 баллов | | | |

Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____

Замечания и предложения экспертов: _____

Подписи членов экспертной группы: _____
 Председатель ПК Н.В. Панькова Подпись работника: _____ Дата ознакомления

2.6. Лист оценки эффективности труда сотрудника МБОУ СОШ №11 г. Невинномыска Ставропольского края

(ФИО, должность)

за период _____

Старший вожатый

| Критерии оценки и показатели эффективности | Максимальный коэффициент показателя | Источник | Самооценка | Экспертная оценка |
|--|-------------------------------------|--|------------|-------------------|
| 1. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности, развитие творческих способностей обучающихся, организация активного отдыха обучающихся в учебное и внеучебное время | | | | |
| 1. Продуктивная работа органов ученического самоуправления в школе | 0,5 | Анализ | | |
| 2. Доля воспитанников, участвующих в социально-ориентированных проектах, акциях, конкурсах, лично подготовленных и проведенных старшим вожатым: <i>на прежнем уровне</i> | 0,5 | | | |
| • Увеличилось | 1 | | | |
| Итого: | 1,5 балла | | | |
| 2. Методическая и инновационная деятельность | | | | |
| 1. Продуктивное участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению, закреплённое соответствующими документами | 0,5 | Документ | | |
| 2. Наличие призовых мест по результатам реализации программ, проектов по работе с обучающимися: <i>Муниципального уровня</i> | 0,5 | | | |
| • Регионального уровня | 1 | | | |
| • Федерального уровня | 1,5 | | | |
| 3. Наличие качественных выступлений на семинарах, МО, конференциях и т.п.: | | Выступления | | |
| • Муниципальный уровень | 0,5 | | | |
| • Региональный уровень | 1 | | | |
| 4. Качественное привлечение к участию в работе с обучающимися общественных организаций | 0,5 | Отчёт | | |
| Итого: | 3,5 баллов | | | |
| 5. Участие в коллективных и групповых педагогических проектах связанных с образовательной деятельностью. Участие в Интернет-сообществе | | | | |
| 5.1. Качественное и продуктивное участие в коллективных педагогических проектах | 0,5 | Приказ, информационная справка о результатах | | |
| 5.2. Создание собственного педагогического проекта и его реализация | 1 | | | |

| | | | | |
|--|-----------------|-------------------------|--|--|
| 5.3. Уровень информационной культуры:- <i>Наличие сайта, блога, страницы в сети Интернет, периодически обновляющихся</i> | 0,5 | Гиперссылка | | |
| 5.4 Качественная работа на ЕГЭ, ОГЭ в качестве организаторов, участие в цикловых комиссиях на городском и краевом уровне | 1 | <i>Приказ по городу</i> | | |
| ИТОГО по пункту | 3 балла | | | |
| ИТОГО: | 8 баллов | | | |

*ВНИМАНИЕ! К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку Подпись работника: _____ Дата подачи листа: _____
Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов экспертной группы: _____

Председатель ПК

Н.В. Панькова

Дата ознакомления с заключением: _____

Подпись работника: _____

Приложение 2
к Перечню критериев и показателей для распределения поощрительных выплат
работникам МБОУ СОШ №11 за результативность и эффективность работы
(составляется ответственным лицом, назначенным приказом директора школы)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБОУ СОШ №11 _____ для назначения поощрительных выплат стимулирующего характера
(указывается МО)

за период работы _____
(указывается период работы)

| № п/п | Должность, фамилия, имя, отчество работника | Предмет/должность | Количество баллов | | Утверждённое количество баллов (с обоснованием) <i>Экспертная комиссия</i> | Отметка об ознакомлении с данными |
|-------|---|-------------------|-------------------|-------------------|---|-----------------------------------|
| | | | Самооценка | Экспертная оценка | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре. *Все баллы подтверждаются фактически представленными материалами*

Заместитель директора _____ (_____)
(подпись)